



Forum Personalvertretungsrecht



Tipps für Gewinnung und Aufbau von Kandidaten





Partnersuche und Partnerschaft

- * Auf Partnersuche gehen wir jetzt gemeinsam!
- * Auf Partnersuche für die kommenden Personalratswahlen!

Tipps für die Kandidatengewinnung und den Aufbau von Kandidaten





Eine Partnersuche führt zu einer Partnerschaft.

- Auf Partnersuche sind wir ständig im gewerkschaftlichen Leben,
- im gewerkschaftlichen Miteinander.

Aus Betroffenen Beteiligte machen ist meine
Botschaft!





Was ist Ihr Ziel für 2016?

- Ihr Ziel ist Erfolg bei den Personalratswahlen.
- Sie wollen mehr Personalräte als bisher.
- Sie wollen Mitbestimmung in den Personalvertretungen aktiv mitgestalten.
- Sie wollen ihre Arbeitswelt und die Arbeitsbedingungen ihrer Kolleginnen und Kollegen verbessern, ändern und dies aktiv begleiten.

Oder, Ihr ganz persönliches Ziel

- Ich will eine Freistellung!
- Ich möchte die Mehrheit und den Vorsitz im Gremium





-
- Sie wollen für Ihre Fachgewerkschaft vor Ort Gewerkschaftspolitik vertreten und gestalten.
 - Wir alle wollen mehr Präsenz, mehr Öffentlichkeit mehr Mitglieder.

Wir sind die Fachgewerkschaften! Wir sind die Profis!

Jetzt haben wir Mai 2015. Also haben wir ungefähr 1 Jahr Zeit.

Ziele haben wir! Jeder einzelne und jede Fachgewerkschaft!



Auf Partnersuche



dbb
akademie

Wir brauchen einen Plan und wir brauchen
Partner, wir brauchen ein Team!

Ich bin davon überzeugt, dass die richtigen
Kandidaten der größte Schlüssel zum
Erfolg sind.





Wie und wo finden wir Menschen, die mit uns gemeinsam kandidieren?

- Gehen sie in die Dienststellen, sprechen und erzählen sie viel von sich und ihrer Personalratsarbeit.
- Wie bei der Mitgliederwerbung ist bei der Kandidatensuche, die persönliche Ansprache, das wichtigste und effektivste Mittel.
- Schauen sie auf Personalversammlungen, wer sich zu Wort meldet, wer was zu sagen hat und auch für andere spricht. Wer so schon Verantwortung übernimmt.
- Gehen sie zu Mitgliederversammlungen oder Gewerkschaftstreffen und halten sie Ausschau nach engagierten und interessierten Kolleginnen und Kollegen.
- Wer fällt durch sachliche Kritik und Argumente auf?





- Hören sie zu, bieten sie ein Ventil! Sagen sie, dass könnten wir mal gemeinsam angehen!
- Machen sie Infoveranstaltungen und erklären sie wie Personalrat funktioniert und warum diese ehrenamtliche Arbeit so wichtig ist.

Erzählen sie von sich und bringen sie Beispiele.

Erzählen sie von Erfolgen!

- Wer fällt Ihnen bei Betriebsfesten auf, in der Kantine oder im Raucherraum?

Wenn Kolleginnen und Kollegen zu Demos gehen, haben sie auf jeden Fall sich mit aktuellen Themen und Problemen auseinandergesetzt.

Sprechen sie die Kollegen an!

- Wer äußert sich kritisch in Facebook und erkennt Probleme?
- Wer fällt auf Gewerkschaftsschulungen auf.



Auf Partnersuche



dbb
akademie

Wenn sie jemanden ansprechen, dann loben sie!
Interesse zeigen, zu hören, nachfragen und loben!

Wertschätzung ist das Zauberwort!

Hören sie zu wenn sie unterwegs sind und nehmen sie die Themen auf.
Diese Themen können sie für den Wahlkampf gebrauchen.

Auch wenn es zum hundert fünfzigsten mal, die kaputte Beleuchtung ist,
die defekte Toilettentür oder die Kantine!

Das sind die Themen, bei denen **jeder persönlich** sofort **betroffen** ist.





Bedenken sie bei der Kandidatensuche, dass sie an die verschiedenen Altersstufen denken. Denken sie an den Nachwuchs.
Eine gute Balance zwischen Frauen und Männer.

Wenn möglich sollten aus jeder Abteilung bzw. Dienststelle Menschen kandidieren.

Wähler identifizieren sich schneller und besser mit Ihnen vertrauten Menschen Kolleginnen und Kollegen aus ihrer Umgebung, die die Probleme kennen.

Auch Listenwahlen sind letztlich Persönlichkeitswahlen.





Mehr Kandidaten bringen mehr Wähler und mehr Mandate!

- Überlegen sie wie viele Sitze sind im Gremium zu wählen?
- Das Optimum, ist wenn die Vielfalt der Dienststellen, auch die verschiedenen Berufsgruppen sich im Gremium wieder spiegelt.

Mit welchen sachlichen Argumenten können wir neben unserer Persönlichkeit Kandidaten ansprechen und gewinnen?

Wecken Sie Neugierde!

Erklären sie Aufgaben, Ziele, Notwendigkeit und die Vorteile von der Personalratsarbeit.



Argumente

- Weiterbildung
- mitbestimmen, mitgestalten können. Einfluss haben!
- Veränderungen
- Informationsvorsprung, den man als Personalrat hat
- mehr Hintergründe erfahren
- ständige Kommunikation und die Möglichkeit der persönlichen Weiterentwicklung.
- einbringen von Verbesserungsvorschlägen, eigene Ideen
- mehr Transparenz
- Teamarbeit
- Personalräte haben viele persönliche Kontakte und sind Ansprechpartner und können Sprachrohr für Kollegen sein, die sich nicht so trauen!

.....



Auf Partnersuche



Sprechen sie über Ihre Gewerkschaft, die sie im Rücken haben!

Nennen sie 1 oder 2 gewerkschaftliche Positionen, die überzeugen und passen!

Gewerkschaftsarbeit und Personalratsarbeit ist natürlich ein zusätzliches Ehrenamt.

Jedoch macht es viel Spaß für und mit Menschen zu arbeiten!

Zusammen kommen ist ein Beginn!
Zusammen bleiben ist ein Fortschritt!
Zusammen arbeiten ist ein Erfolg!





Wie baue ich die Kandidaten auf?

Wie organisiere ich den Wahlkampf?

- Kandidatentreffen
- Alle einbinden
- Früh die Listenplätze klären
- Gemeinsame Aktionen planen
- Gemeinsam realistische Ziele aufstellen
- Gemeinsamen Geist fördern
- Mitglieder für Wahlkampf motivieren
- Ansichten, Ideen von jüngeren und älteren Kollegen
- Kandidatenschulungen (Fristen, Rechte, Positionen, Rhetorik)



Wahlkampf

Seien sie modern!

Bringen sie einfache Botschaften!

Gehen sie in die Dienststellen!

Denken sie an die persönlichen Themen der Menschen!

Verknüpfen sie Positionen und Ziele mit persönlichen Aussagen!

Machen sie Fotos am Arbeitsplatz!

Stellen sie gezielte und betriebsnahe Themen und Forderungen auf!

Plakate, Flyer, Broschüren

Vorstellung der Kandidaten!

Wahlaufrufe!

Abfragen, Meinungsumfragen

Vorwahlkampagnen

Präsente

Aktionen zu gewerkschaftlichen Positionen



Lüfte den Vorhang mit der

DPV/KOM

Wir Kandidatinnen und Kandidaten der DPVKOM-Liste haben verstanden: Betriebsratsarbeit heißt, die Belegschaft einzubeziehen; ständig über Laufendes zu informieren; regelmäßig eine Betriebsratszeitung herauszubringen; deutlich zu sagen, was los ist; mit Kolleginnen und Kollegen zu sprechen. **Wir werden transparente Betriebsräte sein.** Deswegen – wähle bei der Betriebsratswahl vom **06.-08. Mai...**

Birgit Lenz-Bangert



Peter Webster



Nils Broß



Ingomar Schroers



Liste 1

aus Monheim

Birgit Lenz-Bangert
Peter Webster
Nils Broß
Ingomar Schroers
Ingeborg Schöldgen-Paul
Jane Amankwah
Andreas Pässehl
Reinhold Nolte
Rita Labbe

aus Wuppertal

Werner Martin

aus Münster

Hermann-Josef Knauf
Michael Beyer

An alle Zusteller:

genug jetzt

DPV/KOM
Die Kommunikationsgewerkschaft

Wir Zusteller und Mitglieder der **DPVKOM** haben genug jetzt.

Obwohl wir bereits über das Limit hinaus arbeiten, wachsen die Zustellbezirke weiter. Die Arbeit ist kaum mehr zu schaffen – und doch: **bisher passiert nichts.**

Deswegen fordern wir Zusteller einen **Bemessungstarifvertrag. Was bringt dir das?**

Wir Zusteller wissen am besten, was täglich in unseren Bezirken abgeht. Deswegen müssen wir bei der Bemessung unserer Bezirke mitbestimmen!

Stell dir vor, wir hätten bereits einen Bemessungstarifvertrag – was müsste sich an der Bemessung der Bezirke ändern?

Notiere deine Wünsche auf diesem Flugblatt und gebe oder schicke es der DPVKOM.
Oder besuche:

Das muss sich an der Bemessung der Zustellbezirke ändern:

Zu wenig Platz? Dann besuche <http://ger.de>

DPVKOM

Lieber Post zusteller

und liebe Post-Zustellerin! Du bist gerade auf Zustellung? In einem Bepackbezirk, der zu groß ist, die Überquellen? Unter einem Zeitdruck, der dich zu Überstunden zwingt? Du hast sicher...

**genug
jetzt**

<http://jetzt.dpvkom-nrw.de>

DPVKOM

Die Kommunikationsgewerkschaft

Auch wir Zusteller und Mitglieder deiner Post-Fachgewerkschaft DPVKOM haben genug jetzt.

Wir arbeiten über das Limit hinaus – und doch: **bisher passiert nichts.**

Deswegen fordern wir einen **Bemessungstarifvertrag. Was bringt dir das?** Wir Zusteller wissen am besten, was täglich in unseren Bezirken abgeht. Deswegen müssen wir bei der Bemessung der Bezirke mitbestimmen!

Stell dir vor, wir hätten bereits einen Bemessungstarifvertrag – was müsste sich an der Bemessung ändern? Hinterlasse deinen Wunsch anonym im Internet oder ruf an!

<http://jetzt.dpvkom-nrw.de>
02191 5891793



DPVKOM Paul-Windgassen-Str. 58 421

Wähle das

Gelbe vom Ei

Frohe Ostern!

DPV KOM



DPV KOM

Kommunikationsgewe.ksch



MÄNNER

wehrt euch – gemeinsam mit
uns **Landesfrauen** der
Fach-Gewerkschaft **DPVKOM** in NRW.
Wir wünschen euch einen schönen
Weltmännertag 2014!

DPVKOM



Gerhard "Gerd" Kruse

Senior Sachbearbeiter Pfändung Service GmbH
gerd.kruse@dvpkm-nrw.de



Beate "Rosi" Ahrendt

Sachbearbeiterin SN EMS BCB AG
rosi.ahrendt@dvpkm-nrw.de



Andrea Sawatzki

Senior Sachbearbeiterin SN KSC BCB AG
andrea.sawatzki@dvpkm-nrw.de

Betriebsratswahlen

Die
wachsamen
Augen der
DPVKOM



DPVKOM

Liste **1**



**Die Liste der
DPVKOM**

Gerhard Kruse
Andrea Sawatzki
Petra Beate Ahrendt
Annette Ulbrich
Dirk Grieger
Elke Bohr
Hermann Pöttgen
Ilona Dörner
Ute Deckert
Birgit Langenfeld
Dorothea Grzesica
Silvia Grabenhofer



DPVKOM NRW
Paul-Windgassen-Str. 58
42897 Remscheid
02191 5891793
nrw@dvpkm.de



Elke Bohr

Senior Sachbearbeiterin SN KSC BCB AG
elke.bohr@dvpkm-nrw.de



Herrmann Pöttgen

Senior Sachbearbeiter Pfändung Service GmbH
herrmann.poettgen@dvpkm-nrw.de



Annette Ulbrich

Sachbearbeiterin Services Bargeldmanagement
annette.ulbrich@dvpkm-nrw.de



DPV/KOM

Angestellten-Liste

H.-J. Matischak
Walter Nico
Christa Schnurpfeil
Jörg Duhn
Renate Robbauer
Meinolf Jänsch
Claudia Lorenz
Dennis Pelka
Monika Herrmann
Klaudia Reddig

Beamten-Liste

Emanuel Sdrzalek
Claudia Flecken
Frank Bienholz
Joachim Niesch
Michael G. Oswald
Susanne Glaser
Bernd Römer
Detlef Langner



Du hast Fragen an die Kandidaten, zur Betriebsratswahl oder zur Gewerkschaft? Wir freuen uns auf deinen Anruf!

Kommunikations-gewerkschaft Dpv Landesverband NRW Paul-Windgassen-Str. 58 42897 Remscheid 02191 5891793 nrw@dpvkom.de

Solidarisch sein

wenn es darauf ankommt



Jörg Duhn
Paketzusteller GE 1
0160 90144855

Kämpfen

für deine Rechte
Renate Robbauer, TVZ
0162 1335891



Wehren

gegen Ungerechtigkeit
Meinolf Jänsch, Codierer
0172 6447084



Streiten

für mehr Gerechtigkeit im Betrieb



Christa Schnurpfeil
Zustellerin Essen-Werden
0160 8321469

Kämpfen

für deine Rechte
Frank Bienholz, ZAC
0157 38764285



DPVKOM: Die erste Wahl vom 06.05. bis 08.05.



Liste 1 DPV/KOM

v. l. n. r. Meinolf Jänsch, Frank Bienholz, Joachim Niesch, Renate Robbauer, Claudia Flecken, Monika Herrmann, Jörg Duhn, Susanne Glaser, Emanuel Sdrzalek, Christa Schnurpfeil, Claudia Lorenz

Kämpfen

für deine Rechte



Hans-Jürgen Matischak
Zusteller Gladbeck
0157 3577235

Unterstützen

wenn du deine Rechte einforderst



Emanuel Sdrzalek
Zusteller Gladbeck
0177 6431581

Streiten

für mehr Gerechtigkeit im Betrieb



Nico Walter
Paketzusteller GE 1
0157 71677664

Solidarisch sein

wenn es darauf ankommt



Claudia Flecken
Zustellerin Gelsenk
0163 6305104

Einsetzen

für mehr

Wertschätzung



für dich in der



DPV KOM
Die Kommunikationsgewerkschaft
WEHRE DICH! MIT UNS!

WEHRE DICH! MIT UNS!

Betriebsratswahl 06.-08. Mai



1
Liste



DPV KOM
Die Kommunikationsgewerkschaft

Einsetzen

für mehr

Wertschätzung



Marina Brands

für dich in den Betriebsrat



WEHRE DICH! MIT UNS!

Betriebsratswahl 06.-08. Mai



Liste **1**

BETRIEBSRATSWAHL
DPV/KOM

v. l. n. r. Meinolf Jänich, Frank Bierholz, Joachim Niesch, Renate Robbauer, Claudia Flecken,
Monika Herrmann, Jörg Duhn, Susanne Glaser, Emanuel Sörzalek, Christa Schnurpfel, Claudia Lorenz

DPV/KOM
Die Kommunikationsgewerkschaft

Unterstützen

wenn Du Deine
Rechte einforderst!

*Birgit Dayan und
Claudia Schneider*

für Dich im
Betriebsrat.



DPV/KOM
Die Kommunikationsgewerkschaft
WEHRE DICH! MIT UNS!

BETRIEBSRATSWAHL
DPV/KOM